

1. תנאי העסקה עוסק כקבלן עצמאי:

1. העוסק מצהיר כי הוא רשום ב"מאגר המרצים" של משרד החינוך וכי הוא אושר על ידי ועדת הרכישות של משרד החינוך ודרגתו לצורך תשלום שכר נקבעה על ידי ועדה זו.
2. הסכם זה תקף החל מיום 1/9/2017 או החל ממועד חתימתו, המאוחר מבין השניים, ועד למועד סיום מכרז משרד החינוך שמספרו, 39/12.2016 על הארכותיו כפי שיהיו.
3. טלדור תשלם לעוסק תמורה בגין שירותי הרצאה והדרכה בהתאם לדרגתו של העוסק, כפי שאושרה לו על ידי ועדת הרכישות של משרד החינוך, ותשלום עבור נסיעות וביטול זמן, בכפוף לתנאי ההתקשרות, עפ"י מחירי נציבות שירות המדינה, ועל בסיס פרטי ההתקשרות והשעות המאושרות המופיעים ב"כרטיס המרצה- דיווח בפועל" ולא יותר מהיקף השעות אשר הופיעו בטופס "הזמנת המרצה", "וזו התמורה המלאה לה יהיה זכאי העוסק, בלא כל תוספת מכל סוג שהוא. פרטים אלה מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם ההתקשרות בין הצדדים. העוסק מצהיר ומסכים כי תשלום התמורה שתגיע לו מאת טלדור, מבוססת על הפרטים הנ"ל, העוסק מצהיר כי ידוע לו שטלדור תשלם את התמורה עפ"י הוראות מכרז משרד החינוך שמספרו 39/12.2016 ידוע לעוסק כי אין בהתקשרות בהסכם זה כדי לחייב את טלדור להזמין מהעוסק הרצאות/הדרכות בהיקף מסוים או בכלל.
4. **העוסק מתחייב לשאת באחריות לתשלום כל מס ו/או היטל. לרבות תשלומי ביטוח לאומי. עפ"י כל דין. העוסק מצהיר כי ידוע לו על קיומו של הוראות צו הביטוח הלאומי (סיווג מבוססים וקביעת מעבידים) תשל"ב 1972. לפיכך, יחשב העוסק לעניין חוק הביטוח הלאומי, ולעניין חוק זה בלבד. כעובד. וטלדור תהיה חייבת לשלם תשלומי מעביד למוסד לביטוח לאומי ולנכות מהתמורה המגיעה לעוסק בגין שירותיו את חלק העובד בתשלומים. העוסק מתחייב לשפות את טלדור על כל דרישה ו/או טענה ו/או צו ו/או הוראה של כל רשות מרשויות המדינה בגין תשלומי מס כל שהם העולים על התשלומים שנוכו על ידי טלדור כאמור.**
5. למען הסר ספק, מוסכם ומוצהר כי העוסק יפעל במסגרת טלדור, כקבלן עצמאי, ולא יתקיימו בינו לבין טלדור ו/או המזמין יחסי עובד-מעביד או שליחות בכל אופן שהוא, העוסק לא יהיה זכאי לכל תשלום ו/או זכות ו/או הטבה שעובד זכאי להם מאת מעבידו על פי כל דין, לרבות הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה אישי או מכח מקור אחר כלשהו, וכי התמורה וזכויותיו של העוסק לפי הסכם זה מבוססות על ההנחה הנ"ל. העוסק מצהיר כי לשם מתן השירות לטלדור הוא עושה שימוש בצידוד, אמצעים וכלים שבבעלותו, וכל צרכיו לצורך מתן שירותו לטלדור הינם בבעלותו הקניינית ו/או בחזקתו והוא לא קיבל אותם מטלדור.
6. באם חרף האמור לעיל ייקבע על ידי בית הדין לעבודה ו/או כל גוף משפטי ו/או מעין משפטי, לרבות בורר ו/או רשות כלשהי, כי התקיימו יחסי עובד מעביד בין העוסק לבין טלדור ו/או המזמין וכי מגיעים לעוסק כספים ו/או זכויות מעבר לאלו שניתנו לו, מוסכם בזה בין העוסק לבין טלדור, כי התמורה ששולמה לעוסק עפ"י הסכם זה הינה גבוהה ב 40% - מן התמורה שהיה ראוי לה אילו לא התבססה טלדור על המוצהר והמוסכם בסעיף 5 לעיל, והעוסק מצהיר כי התמורה אותה מקבל העוסק מאת טלדור הינה תמורה גבוהה באופן משמעותי מן התמורה לה היה ראוי בתוספת הפרשות סוציאליות, אילו לא היה קבלן עצמאי, והעוסק מתחייב להחזיר לטלדור 40% מכלל הסכומים ששולמו לו בפועל. העוסק מתחייב לשפות את טלדור בגין כל הוצאה שתיגרם לה כתוצאה מהצורך בהתדיינות לרבות שכר טרחת עו"ד.
7. העוסק מתחייב לדווח, באופן שוטף, **מדי חודש בחודשו**. וזאת עד ל 20 - לכל חודש עוקב, על שעות הביצוע בפועל בחודש מסוים בדו"ח "כרטיס מרצה דיווח בפועל". למען הסר ספק מובהר כי על העוסק- לדאוג לדווח על ביצוע בפועל על כל חודש בנפרד וזאת תוך 20 יום, לכל היותר, **מתום כל חודש**. העוסק מצהיר כי ידוע לו שטלדור לא תוכל להעביר לו את התשלום, אלא רק לאחר קבלת הדיווח החתום והמאושר, ע"י מורשה החתימה מטעם משרד החינוך, לעניין זה.
8. טלדור תהיה זכאית לקזז מכל סכום שיגיע לעוסק ממנה את הסכום שיהיה עליו להשיב לה ו/או לשפותה, כאמור לעיל.
9. הסכם זה כפוף לדין ישראלי ולסמכות שיפוט של בתי המשפט במחוז המרכז. על אף האמור לעיל, תהיה טלדור רשאית לצרף את העוסק להליכים משפטיים אשר יתנהלו בינה לבין המזמין בבית משפט מוסמך בכל מקום שיפוט אחר.

חתימת המרצה

תאריך

פרטי התקשרות מנהלת השתלמויות טלדור:

טל" 08-6776003 פקס: 08-6776001 כתובת מייל: PD@taldor.co.il

דף הסבר לעניין ביטוח לאומי

הכנסות של פריילנסרים המוגדרים כ- "שכר מרצים", היבטי החיוב לביטוח לאומי.

תשלומים לביטוח לאומי משכר מרצים – מוגדרים בחוק כיוצא מן הכלל מתשלומים לביטוח לאומי ביחס לשאר קבוצות העובדים במשק.

בחקיקה נקבעו מספר מצבים בהם יסווגו נותני שירותים כעובדים לעניין חוק הביטוח הלאומי, ולעניין זה מרצים הינם אחד מנותני השירותים שמוגדרים כך.

בסעיף 6 לתוספת הראשונה שבצו הביטוח הלאומי¹¹ (להלן: "צו סיווג מבוטחים"), קובע שמרצה, מורה או מדריך ייחשבו כעובד אך ורק מהיבט חוק הביטוח לאומי, כך שמקבל השירות יהא חייב לשלם דמי ביטוח בעדו, כעובד, ובתנאי שהסכם העבודה נערך מראש לתקופה של רבע שנה לפחות או למתן סדרה של שבע הרצאות/שיעורים לפחות.

חובת תשלום דמי הביטוח חלה במקרים אלו על מקבל השירות, תוך שהוא נדרש אף לנכות את חלק העובד (לפי שיעורי הביטוח הלאומי החלים על עובדים), ולהעביר את הסכום למוסד לביטוח לאומי (זאת, אף אם לכאורה מדובר ב-"עובד עצמאי" על-פי ההגדרות שבחוק הביטוח הלאומי).

לעניין זה יודגש כי יראו בשכר ששולם - הכנסתו המשנית של המרצה והניכוי יתבצע לפי המדרגה הגבוהה, (12%) אלא אם כן נערך תיאום ביטוח לאומי (תיאום ביטוח לאומי ניתן לבצע כנגד שכר מרצים בלבד. לא ניתן לקבל פטור בגין שכר שאינו שכר מרצים). כמו כן, הסכום שלגביו תחושב החבות בדמי ביטוח לאומי הוא סכום העסקה לפני מע"מ ולפני ניכוי מס הכנסה במקור.

לסיכום:

1. על שכר מרצים יש חובת תשלום ביטוח לאומי.
2. הניכוי לביטוח לאומי הינו לפי המדרגה הגבוהה ביותר.
3. תשלום לביטוח לאומי הינו לפי מהות השירות שניתן לטלדור ולא לפי הגדרת התפקיד של נותן השירות.
4. על שכר מרצים מחויבת טלדור כמקבל השירות לנכות בעצמה את דמי הביטוח הלאומי, ללא תלות בתשלומים שמבצע המרצה ישירות מול ביטוח לאומי. (בסוף השנה ניתן לגשת עם טופס ריכוז (טופס 100) לביטוח לאומי ולבצע החזר ו/או הסדרת תשלומים.

11. צו ביטוח לאומי (סיווג מבוטחים וקביעת מעבידים) התשל"ב-1972